

ЗАПРОС НА ВЫРАЖЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТИ (КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ УСЛУГИ - ОТБОР ФИРМ)

Республика Узбекистан

Проект по наращиванию институционального потенциала

Кредит №: IDA 6431-UZ

Название задания: Отбор рекрутинговой (headhunting) компании для привлечения иностранных независимых членов в Наблюдательные советы крупных государственных компаний Республики Узбекистан.

Референс №: UZ-MOF-SAMA-QCBS-HEADHUNT

Министерство финансов Республики Узбекистан получило финансирование от Всемирного банка на расходы по Проекту по наращиванию институционального потенциала и намерено использовать часть средств на консультационные услуги от имени Агентства по управлению государственными активами (Агентство госактивов).

Целью данного задания является поиск и содействие в подборе высококвалифицированных кандидатов на должности независимых директоров в Наблюдательных советах компаний с государственным участием.

Для достижения целей данного задания будет выбрана международно признанная рекрутинговая (headhunting) компания.

Министерство финансов Республики Узбекистан приглашает соответствующие требованиям консалтинговые фирмы («Консультанты») заявить о своей заинтересованности в предоставлении Услуг. Заинтересованные Консультанты должны предоставить информацию, демонстрирующую, что они обладают необходимой квалификацией и соответствующим опытом для выполнения Услуг, направив ее непосредственно на адрес piu_mof@mail.ru.

Квалификационные требования к Консультантам следующие:

- Не менее 10 лет успешного подтвержденного опыта в предоставлении услуг по подбору персонала руководящего уровня для наблюдательных советов и высших руководящих должностей.

- Опыт реализации аналогичных проектов в странах Евразии за последние 10 лет (включая Латвии, Эстонии и др.);

- Не менее 10 успешных проектов (контрактов) по подбору персонала в наблюдательные советы или на должности высшего управленческого звена в крупных компаниях за последние 10 лет.

Внимание заинтересованных Консультантов обращается на Раздел III "Правил закупок для заемщиков ФИП Всемирного банка от июля 2016 г. пересмотренного в ноябре 2017 г. и августе 2018 г. ("Правила закупок"), в котором изложена политика Всемирного банка в отношении конфликта интересов. Кроме того, пожалуйста, ознакомьтесь со следующей конкретной информацией о конфликте интересов, относящейся к данному заданию: Консультанты не должны наниматься для выполнения какого-либо задания, которое будет противоречить их предыдущим или текущим обязательствам перед другими клиентами, или которое может поставить их в положение неспособных выполнить задание в наилучших интересах Министерства финансов Республики Узбекистан.

Консультант будет отобран в соответствии с методом отбора на основе качества и стоимости (ОКЗС), изложенным в Правилах о закупках.

Дополнительную информацию можно получить по указанному ниже адресу в рабочее время с 9:00 до 18:00 по ташкентскому времени.

Выражения заинтересованности должны быть доставлены в письменной форме на английском, русском или узбекском языках по указанному ниже адресу (лично, или по почте, или по электронной почте) до 17 декабря 2021 года.

Отдел реализации проектов при
Министерстве финансов Республики Узбекистан
Attn: Фозилжон Каландаров, менеджер ГРП
Узбекистан, 100017, г. Ташкент, ул. Истиклол, 29.
Электронная почта: piu_mof@mail.ru

В рамках ЭОИ консультант должен включить следующую информацию:

- Информация о консалтинговой фирме

Дата:	Страна регистрации:
Имя консультанта:	Акроним:
Подача ЭОИ Авторизован:	Должность

- Ассоциации (совместное предприятие или субконсультация)

Консультант	Акроним	Страна регистрации	Совместное предприятие (СП) или субконсультант	Подача ЭОИ Авторизован	Должность

Представьте обоснование и преимущества работы в ассоциации (СП или субконсультант) с другими компаниями вместо самостоятельного выполнения задания (в зависимости от ситуации). Опишите предлагаемый подход к управлению и координации объединения и роль каждой фирмы.

- **Техническая компетентность**
Project References - highlight the technical qualifications of your entity/consortium in undertaking similar assignments. Provide details of past experiences working with similar project authorities
- **Географический опыт**
Ссылки на проект, опыт работы в аналогичных географических районах.
- **Управленческая компетентность**
 - Опишите стандартные политики, процедуры и методы, которые ваша компания использует для обеспечения качественного взаимодействия с клиентами и результатами. Пожалуйста, укажите, сертифицирована ли ваша компания по стандарту ISO.
 - Как ваша фирма/консорциум рассматривает жалобы, касающиеся работы

экспертов или качества отчетов, представленных по предыдущим и будущим заданиям? Какие меры внутреннего контроля существуют для рассмотрения и разрешения жалоб.

- Как вы обеспечиваете качество работы вашей фирмы/консорциума на протяжении всего срока выполнения заданий.

- **Ссылки на проекты**

№	Проекты	Дата начала проекта (год, месяц, обязательно)	Дата окончания проекта (год, месяц, обязательно)	Заказчик	Страна	Компания	Участвовавшие в проекте эксперты из числа рекомендованного персонала (ФИО)
1							
2							
...							
...							
...							
10							

- Резюме по перечисленным выше проектам

Название проекта	
Страна / Регион	
Дата начала	
Дата завершения	
Непрерывный / прерывистый	
Заказчик	
Участвовавшие в проекте эксперты из числа	

рекомендованного персонала (ФИО)	
Источник финансирования	
Описание проекта	
Роль консалтинговой компании	(укажите свою роль и вклад в количестве человеко-месяцев)

- **Приемлемость**

Мы, нижеподписавшиеся, подтверждаем, что в соответствии с нашими знаниями и убеждениями:

- Мы ознакомились с объявлением, включая техническое задание (ТЗ), для данного задания (ДА/НЕТ)
- Ни консалтинговая фирма, ни ее член СП, ни субконсультант, ни любой из ее экспертов не готовили ТЗ для данной деятельности (ДА/НЕТ)
- Мы подтверждаем, что ссылки на проекты, представленные в рамках данного ЭОИ, точно отражают опыт указанной фирмы/консорциума. (ДА/НЕТ)
- В случае возникновения задания, являющегося результатом нашей работы по данному заданию, наша фирма, член СП или субконсультант, а также эксперт(ы) будут исключены из шорт-листа и участия в задании.
- Ведущая организация и член СП или субконсультант НЕ находятся в настоящее время под санкциями МБР или других МБР. Ни консалтинговая фирма, ни член СП или субконсультант никогда не были осуждены за правонарушения, связанные с добросовестностью, или преступления, связанные с воровством, коррупцией, мошенничеством, сговором или принуждением.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

по выбору рекрутинговой (headhunting) компании для привлечения иностранных независимых членов в состав наблюдательных советов крупных государственных компаний Республики Узбекистан.

1. Справочная информация.

Согласно Указу Президента Республики Узбекистан от 27 октября 2021 года № УП-6096 «О мерах по ускоренному реформированию предприятий с участием государства и приватизации государственных активов» Министерству финансов поручено до 1 июля 2021 года укомплектовать квалифицированными международными специалистами не менее 30 процентов состава наблюдательных советов и не менее трех руководящих должностей в правлении предприятия путем активного привлечения на основе международного конкурса зарубежных специалистов данной сферы (в том числе из числа соотечественников) в наблюдательные советы и правления предприятий.

Также, поручением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 июля 2021 года №02/1-193 утвержден состав комиссии по выбору независимых членов наблюдательного совета и Агентству по управлению государственными активами поручено принять необходимые меры по привлечению независимых членов через рекрутинговые компании.

Министерство финансов (Минфин) и Агентство по управлению государственными активами намеревается привлечь рекрутинговую компанию для привлечения иностранных независимых членов в состав наблюдательных советов крупных государственных компаний (перечень прилагается).

2. Цели.

Целью данного задания является поиск и содействие в подборе высококвалифицированных кандидатов высшего звена на должности независимых директоров в наблюдательных советах компаний с государственным участием.

Для достижения целей данного задания будет выбрана международно признанная рекрутинговая (headhunting) компания.

Основными подзадачами этого задания являются:

изучить и проанализировать специфику бизнеса и отрасли каждой компании, правила и практику работы наблюдательного совета, а также текущий состав наблюдательного совета, чтобы понять их совокупный

набор навыков и компетенций как коллективного органа принятия решений;

определить требования и профессиональный профиль потенциального кандидата/кандидатов в независимый наблюдательный совет для каждой компании в соответствии с действующим законодательством и должностной инструкцией, которая будет предоставлена Агентству;

консультировать Минфин и Агентство по поводу диапазона конкурентоспособного вознаграждения и других условий для найма независимых членов наблюдательного совета, основываясь на необходимом анализе сравнительных показателей рынка компенсаций для потенциальных кандидатов;

анализ рынка потенциальных кандидатов и определение на этой основе диапазона необходимого вознаграждения и других условий для выполнения функций независимого члена наблюдательного совета;

поиск и подбор отвечающих установленным профессиональным и финансовым критериям кандидатов в состав наблюдательных советов компаний с участием государства.

3. Объем работ.

Реализация настоящего технического задания (далее ТЗ) предусмотрена на 6 месяцев с возможностью продления без дополнительных затрат. Деятельность, предусмотренная ТЗ, будет осуществляться в следующей последовательности:

№	Мероприятия	Временные рамки*	Тип связи	Ожидаемый результат
1.1	Исследование и анализ специфики бизнеса и отрасли каждой компании, правил и практики работы наблюдательного совета, текущего состава наблюдательного совета и оценка их совокупного набора навыков и	1 месяц после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Краткий отчет по каждой компании

	компетенций как коллективного органа принятия решений			
1.2	Определить потребности каждой компании и профессиональный профиль потенциальных кандидатов в независимые члены наблюдательных советов, в соответствии с действующим законодательством и должностными инструкциями, которые будут предоставлены Агентству	1 месяц после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Составление технического задания для каждой компании
1.3	Разработать и согласовать с Минфином и Агентством техническое задание, подробные критерии и требования к потенциальным кандидатам	2 месяц после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Окончательное техническое задание для каждой компании и должности
1.4	Проанализировать рыночные показатели для аналогичных должностей и проконсультировать Минфин и Агентство по диапазону конкурентоспособного вознаграждения и других условий,	2 месяца после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Краткий отчет по каждой компании

	подходящих для перспективных должностей в качестве членов независимого наблюдательного совета			
1.5	Поиск перспективных кандидатов в соответствии с согласованным, доработанным техническим заданием, из собственной базы данных кандидатов и специально разработанных объявлений о работе	3 месяца после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Большой список кандидатов
1.6	Провести первичный отбор путем оценки академического образования и профессионального опыта в соответствии с окончательным техническим заданием. Составить короткий список потенциальных кандидатов	4 месяца после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Короткий (рекомендуемый) список из не менее 2 кандидатов на каждую вакантную должность, к которому должны прилагаться резюме кандидатов и отчет о скрининге в табличной форме
1.7	Организовать и посетить интервью, совместно с комиссией по проведению интервью, возглавляемой Минфином и Агентства и включающей представителей	5 месяцев после подписания контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Оценка резюме собеседований с кандидатами

	других членов рабочей группы. Документировать результаты интервью			
1.8	Управление обработкой ответов как успешных, так и неуспешных кандидатов	К моменту закрытия контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	Заключительный отчет по контракту, включая резюме всех выполненных задач, интервью с кандидатами и окончательные решения, принятые Агентством
1.9	Создать кадровый резерв из 100 лучших кандидатов на должности в Наблюдательных советах и исполнительном руководстве.	К моменту закрытия контракта	На месте: г. Ташкент. Удаленная (Скайп, Zoom) + Телефонные интервью, электронная почта	База данных создана и функционирует для Минфина и Агентства госактивов.

4. Ожидаемый результат.

Шортлист из не менее 2 кандидатов, отобранных на каждую позицию в наблюдательных советах **38** крупных компаний с государственными долями.

Оказывать полную поддержку Минфину и агентству в процессе проведения собеседований и окончательного отбора кандидатов.

5. Квалификационные требования к рекрутинговой компании.

- Не менее 10 лет успешного подтверждённого опыта в предоставлении услуг по подбору персонала руководящего уровня для наблюдательных советов и высших руководящих должностей.

- Опыт реализации аналогичных проектов в странах Евразии за последние 10 лет (включая Латвии и Эстонии и др.);

- Не менее 10 успешных проектов по подбору персонала в наблюдательные советы или на должности высшего управленческого звена в крупных компаниях за последние 10 лет.

Иметь команду со следующими минимальными квалификационными требованиями:

- Руководитель проекта с высшим образованием (степень магистра является преимуществом) и опытом реализации аналогичных проектов не менее 5 лет; глубокие знания в области исследований и анализа, разработки нормативных и методических документов в области подбора персонала (headhunting); свободное владение русским языком (английский язык является преимуществом).

- Два эксперта проекта с высшим образованием (степень магистра является преимуществом) и опытом реализации аналогичных проектов не менее 3 лет; опыт разработки технического задания, критериев и требований к потенциальным кандидатам, включая нормативные и методические документы в области подбора персонала (хедхантинг); один из экспертов должен свободно владеть английским и русским языками.

- Один эксперт проекта с высшим образованием (степень магистра является преимуществом) и опытом работы не менее 3 лет в области оценки академического образования и профессионального опыта в соответствии с окончательным техническим заданием, включая составления краткого списка потенциальных кандидатов.

- Один эксперт проекта с высшим образованием (степень магистра является преимуществом) с опытом работы не менее 3 лет в организации интервью и документировании результатов интервью; и знание английского и русского языков.

Опыт оказания помощи в поиске независимых членов наблюдательных советов как крупных организаций, так и предприятий среднего бизнеса.

6. Срок действия контракта.

Срок действия контракта составляет 6 месяцев с даты его подписания. Контракт может быть безвозмездно продлен, если обстоятельства потребуют или негативно повлияют на выполнение контракта (например, эпидемиологическая ситуация).

7. Ресурсы, предоставленные (государственными органами).

7.1. Создание рабочей группы из специалистов (государственных органов, компаний) для взаимодействия с компанией в рамках выполнения данного ТЗ;

8. Условия финансирования услуг:

Источниками финансирования будут средства заёмные средства Всемирного банка по проекту IBL.

При этом, консультант подотчетен Агентству и отчитывается перед ним в соответствии с Планом работ, представляя отчет и акты выполненных работ.

Взаимоотношения консультанта и Агентства, а также с Банком осуществляются в установленном порядке через Группы реализации проекта (ГРП) при Министерстве финансов. При этом, консультант должен:

1. Своевременно предоставлять разработанные материалы, указанные в пункте 3 «Объем работ» настоящего ТЗ;

2. Предоставлять краткие отчеты о ходе реализации проекта, в течение двух недель после отчетного периода;

3. Разработать итоговый отчет по проекту в формате, приемлемом для Всемирного банка и Агентство, в течение одного месяца после завершения проекта.

Все планы/отчеты должны быть написаны на русском и английском языках и отправлены по электронной почте во Всемирный банк , Агентство и ГРП.